

***Бондаренко А. В.***

студентка 1-го курсу факультету міжнародно-правових відносин  
Національного університету «Одеська юридична академія»

## **ДО ПИТАННЯ ПРИЙНЯТТЯ НА СЛУЖБУ ДО ДЕРЖАВНОГО БЮРО РОЗСЛІДУВАНЬ**

Досліджуючи питання прийняття працівників на службу Державного бюро розслідувань варто звернути увагу, що до таких осіб висуваються на лише високі професійні вимоги, але й особисті, ділові та моральні якості, що, на нашу думку, беззаперечно має позитивний характер та впливатиме на підвищення рівня довіри населення до правоохоронної системи України загалом.

Особливої уваги заслуговує і той факт, що відповідно до ст. 14 Закону України «Про державне бюро розслідувань», на службу до цього органу приймаються на конкурсній основі. Так, наприклад, конкурс на заняття керівних посад (директора, його першого заступника та заступника, директорів територіальних управлінь Бюро) проводить Комісія, члени якої мають бездоганну ділову репутацію, вищу юридичну освіту, високі професійні і моральні якості, суспільний авторитет. До складу Конкурсної комісії входять:

- три особи, визначені Президентом України;
- три особи, визначені Верховною Радою України за поданням комітету Верховної Ради України, до предмета відання якого належать організація та діяльність органів досудового розслідування;
- три особи, визначені Кабінетом Міністрів України.

За результатами конкурсу директором ДРБ обрано Трубу Р. М.

Щодо Порядку проведення конкурсу для призначення на посади у Державному бюро розслідувань, на нашу думку, він має досить детальне правове та організаційне регулювання: передбачено принципи проведення конкурсу, його етапи (оголошення про проведення конкурсу, прийняття та розгляд поданих документів для участі в конкурсі, кваліфікаційний іспит, психофізіологічне дослідження із застосуванням поліграфа, співбесіда, визначення переможців конкурсу), склад конкурсної комісії, відомості щодо кваліфікаційного іспиту, психофізіологічне дослідження із застосуванням поліграфа, співбесіди та ін. (Порядок проведення конкурсу для призначення на посади у Державному бюро розслідувань // Наказ Державного бюро розслідувань № 4 від 30.01.2018 року [Електронний ресурс]. — Режим доступу: <https://goo.gl/Pr2svB>).

Досліджуючи питання проведення конкурсу, особливу увагу заслуговують принципи (тобто керівні засади, ідеї, положення) на підставі яких він має відбуватися, а саме:

- забезпечення рівного доступу;
- політичної неупередженості;
- законності;
- недопущення дискримінації;
- прозорості;
- доброчесності;
- надійності та відповідності методів тестування;
- узгодженості застосування методів тестування;
- ефективного і справедливого процесу відбору (Порядок прове-

дення конкурсу для призначення на посади у Державному бюро розслідувань // Наказ Державного бюро розслідувань № 4 від 30.01.2018 року [Електронний ресурс]. — Режим доступу: <https://goo.gl/Pr2svB>).

Отже, досліджуючи проблематику принципів проведення конкурсу, можна відзначити їх наближення один до одного. У якості прикладу такого наближення можна звернути увагу на принцип забезпечення рівного доступу та принцип недопущення дискримінації, які є взаємодоповнюючими. Та, загалом, на нашу думку, з всього переліку не можна виокремити якісь першочергові або другорядні засади, лише у своїй сукупності та вони можуть забезпечити високий рівень якості конкурсної процедури. Додатковою гарантією реалізації вищенаведених засад є наявність декількох етапів конкурсу (наприклад, кваліфікаційний іспит, співбесіда та ін.), що в свою чергу гарантуватиме, що лише кандидати з високими професійними та моральними якостями будуть обрані на посаду до ДБР.

***Науковий керівник:** доцент кафедри організації судових, правоохоронних органів та адвокатури Національного університету «Одеська юридична академія», кандидат юридичних наук, доцент **Свида Олексій Георгійович**.*

**Борисов Д. С., Коваленко А. О.**

студенти 1-го курсу факультету адвокатури  
Національного університету «Одеська юридична академія»

## **ПРОБЛЕМИ КОНКУРСНОГО ВІДБОРУ ДО ДЕРЖАВНОГО БЮРО РОЗСЛІДУВАНЬ**

Першим кроком у створенні Державного бюро розслідувань (надалі — ДБР) стало прийняття у 2012 р. нового Кримінального процесуального кодексу України. Незважаючи на спив тривалого часу, цей орган досі не розпочав повноцінної роботи, проте, як відзначив